



## سال جهش تولید

### دانشگاه نسل سوم دانشگاه ارزش آفرین

مقاومت فعال، تاب آوری حیرت انگیز، ایران قوی

شماره: ۹۹/۵/۱۱۵/۱۳۹۶۵

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۲۲

ساعت: ۱۶:۲۴

پیوست: دارد

معاونت محترم ...

مدیریت محترم ...

ریاست محترم دانشکده ...

مدیر عامل محترم بیمارستان / مجتمع / مرکز آموزشی درمانی ...

مدیریت محترم شبکه بهداشت و درمان ...

ریاست محترم مرکز بهداشت ...

ریاست محترم انستیتو غدد درون ریز و متابولیسم

پاسلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۱۱۵/۱۰۶۷۳ مورخ ۹۹/۸/۲۰ و با توجه به نامه شماره ۲۰۹/۷۷۶۵/د مورخ ۹۹/۱۰/۱۵ مدیر کل محترم منابع انسانی وزارت متبوع، درخصوص نحوه تبدیل وضعیت ایثارگران، موضوع قانون تفسیر بند "و" ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه خواهشمند است دستور فرمایید: جدول اکسل پیوست را بررسی و چنانچه افرادی دارای شرایط تبدیل وضعیت بوده، لیکن در لیست فوق الذکر معرفی نشده اند را حداکثر لغایت روز شنبه مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۲۷ به این معاونت اعلام تا اقدامات مقتضی صورت پذیرد. بدیهی است مسئولیت عدم ارسال اطلاعات مشمولین در مهلت تعیین شده به عهده بالاترین مقام مسئول واحد/مرکز خواهد بود.

- کارمندان پیمانی و قرارداد کار معین (حرفه ای و غیر حرفه ای) که تا تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۹ حکم کارگزینی ایشان توسط دانشگاه صادر شده باشد و مشمول یکی از بندهای ذیل باشند:

۱- مشمولین ۲۵ درصد ایثارگران: جانبازان و آزادگان و فرزندان و همسران شهدا و جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر و فرزندان و همسر آزادگان بالای یک سال اسارت.

۲- مشمولین ۵ درصد ایثارگران: رزمندگان با سابقه حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه و همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر ۲۵ درصد و آزادگان زیر یک سال اسارت و خواهران و برادران شهدا.

خاطر نشان می سازد تبدیل وضعیت صرفاً جهت پرسنلی که شرایط تبدیل وضعیت مطابق مفاد این بخشنامه را داشته باشند امکانپذیر است. لذا چنانچه افراد غیر واجد شرایط در لیست پیوست معرفی شده اند، می بایست در اسرع وقت مراتب را به این معاونت اعلام نمایند. تاکید می گردد از معرفی افراد فاقد شرایط احراز جداً خودداری گردد.

لازم به ذکر است افرادی که طبق لیست پیوست شماره ۱ و ۲ معرفی شده اند، ظرف مدت ۱۰ روز کاری فرصت دارند با در دست داشتن اصل و کپی مدارک ایثارگری به هسته گزینش و مدیریت منابع انسانی دانشگاه مراجعه نمایند.

دکتر محمد رضا محقق  
معاون توسعه مدیریت و منابع